

INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH PRACOWNIKÓW

Szanowni Państwo,

na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanym dalej RODO (Dz.Urz. UE. L nr 119) **informuję:**

- ADMINISTRATOREM danych osobowych** pracowników jest IV Liceum Ogólnokształcące im. Hetmana Stanisława Żółkiewskiego w Siedlcach z siedzibą przy ul. Sokołowskiej 161 B, reprezentowane przez dyrektora Pana Jacka Jagiełłę. Z administratorem można kontaktować się pisemnie na adres: ul. Sokołowska 161 B, 08-110 Siedlce, drogą e-mailową pod adresem: dyrektor.lo4@gmail.com lub telefonicznie pod numerem 25-644-78-97.
- INSPEKTOREM OCHRONY DANYCH jest pani Beata Szot.**
Z inspektorem można kontaktować się pisemnie na adres: ul. Sokołowska 161 B, 08-110 Siedlce, drogą e-mailową pod adresem: inspektor@zolkiewski.siedlce.pl (wyłącznie w sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych).
- Administrator zbiera i przetwarza dane osobowe pracowników na podstawie art. 6 ust. 1 lit. C RODO **w celu realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze**, jakim w przypadku pracodawcy jest realizacja obowiązków wynikających ze stosunku pracy. Szczegółowa podstawa prawna zbierania danych osobowych pracowników znajduje się w Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. 2018 poz. 917), w rozporządzeniach wykonawczych do niniejszej ustawy oraz w przepisach dotyczących ubezpieczeń społecznych, rent i emerytur, Funduszu socjalnego oraz w Ustawie Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 2203), które nakazują pracodawcy prowadzenie odpowiedniej dokumentacji i zapisywanie w tej dokumentacji konkretnych informacji o pracowniku.
- Na podstawie Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej, **dane osobowe pracowników pedagogicznych są przekazywane do „Systemu Informacji Oświatowej”** prowadzonego przez Ministerstwo Edukacji Narodowej. Administratorem bazy danych SIO jest minister właściwy do spraw oświaty i wychowania. **Dane osobowe wszystkich pracowników przekazywane są do ZUS i Urzędu Skarbowego** zgodnie z obowiązkami ciążącymi na pracodawcy. Ponadto mogą być udostępnione jedynie w sytuacji gdy zwróci się o to uprawniony organ w ramach prowadzonego przez siebie postępowania (np. policja, prokuratura, sąd).
- Państwa dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego.**
- Czas przetwarzania danych osobowych pracowników** jest ściśle określony w ustawach i rozporządzeniach dotyczących zatrudnienia oraz w Ustawie z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach. Przykładowo te czasy akt osobowych pracownika przechowywane są przez 50 lat od ustania stosunku pracy.
- Każdemu pracownikowi przysługuje **prawo dostępu do jego danych osobowych** lub żądania ich sprostowania. Usunięcie danych osobowych pracownika nie jest możliwe.
- W ramach zatrudnienia dane osobowe nie są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit e) lub f) RODO, zatem prawo do wniesienia sprzeciwu na podstawie art. 21 RODO nie przysługuje. Podobnie ze względu na fakt, iż jedyną podstawą prawną przetwarzania danych w czasie trwania stosunku pracy jest art. 6 ust. 1 lit. C) RODO nie przysługuje prawo do przenoszenia danych na podstawie art. 20 RODO.
- W trakcie przetwarzania danych w związku ze stosunkiem pracy nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Oznacza to, że żadne decyzje dotyczące pracownika nie zapadają automatycznie oraz, że nie buduje się żadnych profili pracowników.
- Każdemu pracownikowi, jeżeli twierdzi, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, zgodnie z art. 77 RODO, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Należy pamiętać, iż ten tryb dotyczy wyłącznie zagadnienia zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś stosunku pracy.
- Podanie danych osobowych przez pracownika jest niezbędne do zawarcia stosunku pracy.

Jednocześnie zapewniam, że dyrektor IV Liceum Ogólnokształcącego im. Hetmana Stanisława Żółkiewskiego w Siedlcach, jako administrator danych, wdrożył odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby przetwarzanie odbywało się zgodnie z prawem.